

فهرس المحتويات

المادة	العنوان	رقم الصفحة
	فهرس المحتويات	1
	كلمة رئيس الجامعة	3
	الفصل الأول: المقدمة والمرجعات والقيم الأخلاقية المؤسسية	4
1	تعريف الميثاق	4
2	أهداف الميثاق	4
3	القيم الأخلاقية المؤسسية ودور مجتمع الجامعة في تفعيلها	5
	الفصل الثاني: علاقة عضو هيئة التدريس بمكونات مجتمع الجامعة	
4	علاقة عضو هيئة التدريس بزملائه	6
5	علاقة عضو هيئة التدريس بالطلاب	6
6	علاقة عضو هيئة التدريس بالموظفين الإداريين	7
7	علاقة عضو هيئة التدريس بالعمال ومساعدى الخدمات	7
8	السلوك العام لعضو هيئة التدريس داخل الجامعة	7
	الفصل الثالث: أخلاقيات الكادر الوظيفي (الإداري والخدمي) تجاه مجتمع الجامعة	
9	علاقة الموظفين الإداريين بأعضاء هيئة التدريس	8
10	علاقة الموظفين الإداريين بالطلاب	8
11	علاقة الموظفين الإداريين بالقيادة الجامعية والزملاء	8
12	علاقة الموظفين الإداريين بالعمال ومساعدى الخدمات	9
13	السلوك العام للموظف الإداري داخل الجامعة	9
	الفصل الرابع: أخلاقيات الطلاب تجاه مكونات مجتمع الجامعة	
14	علاقة الطالب بأعضاء هيئة التدريس	9
15	علاقة الطالب بزملائه الطلاب	10
16	علاقة الطالب بالموظفين الإداريين والكادر الخدمي	10
17	علاقة الطالب بالجامعة كمؤسسة	10
18	السلوك العام للطالب داخل الحرم الجامعي	11

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

	الفصل الخامس: أخلاقيات البحث العلمي في جامعة الأفضل الدولية	
11	المبادئ العامة للبحث العلمي	19
11	علاقة الباحث بالمجتمع الجامعي	20
12	حقوق الباحث وواجباته	21
12	التعامل مع المصادر والمشاركين في البحث	22
12	دعم الجامعة للبحث العلمي	23
	الفصل السادس: أخلاقيات التعاون والتواصل في مجتمع الجامعة	
13	التعاون بين أعضاء الجامعة	24
13	التواصل الفعال	25
	الفصل السابع: أخلاقيات الاستخدام الأمثل للموارد الجامعية	
13	الموارد المادية والتقنية	26
14	الموارد البشرية	27
	الفصل الثامن: الأحكام العامة	
14	الالتزام بميثاق الأخلاق	28
14	آليات المتابعة والتقييم	29
15	تعديل الميثاق	30
15	نشر الميثاق	31
15	مسؤولية الجامعة	32
15	تعزيز القيم الوطنية والثقافية	33

الميثاق الأخلاقي لجامعة الأفضّل الدوليّة

كلمة رئيس الجامعة

تؤمن جامعة الأفضّل الدوليّة بأن الجامعات ليست مجرد مؤسسات تعليمية، بل منصات لصناعة التغيير وبناء المستقبل. ومن هذا المنطلق، تضع الجامعة على عاتقها مسؤولية إعداد جيل مؤهل بالمعرفة، متمكن بالمهارة، متشبع بالقيم، قادر على الإسهام في نهضة وطنه ومجتمعه.

لقد جاءت نشأة الجامعة استجابة لحاجة ملحة في الطلب التزايد على الالتحاق بالجامعات الخاصة داخل منطقة القوارشة، ومن هنا، رسمت الجامعة رؤيتها على أسس من التميز الأكاديمي، والانفتاح العلمي، والخدمة المجتمعية.

ولأن القيم الأخلاقية تمثل العمود الفقري لأي مؤسسة ناجحة، فإننا نضع اليوم بين أيديكم ميثاق الأخلاق الجامعية، ليكون وثيقة جامعة ترسخ السلوك المسؤول، وتضبط الإطار المهني والإنساني بين أفراد المجتمع الجامعي، وتدعم بيئة تحترم الاختلاف وتكرّس الانتماء.

إننا نطمح إلى بناء مجتمع جامعي متماسك، تحكمه الثقة، ويزدهر بالتعاون، ويقوده الإبداع. فبالترامنا الجماعي بهذا الميثاق، نؤسس لثقافة أكاديمية نبيلة، تعكس قيم الجامعة، وتعزز مكانتها في محيطها المحلي والوطني والدولي.

رئيس الجامعة

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضّل الدوليّة

الفصل الأول: المقدمة والمرجعيات والقيم الأخلاقية المؤسسية

المادة 1

تعريف الميثاق

يمثل هذا الميثاق إطاراً ناظماً للسلوك الأخلاقي المهني داخل جامعة الأفضّل الدوليّة، ويهدف إلى ترسيخ بيئة أكاديمية قائمة على القيم والمبادئ الإنسانية التي تحترم التنوع، وتعزز الثقة، والمسؤولية، والانتماء. ويستند هذا الميثاق إلى

المرجعيات التالية:

- أ. أحكام التشريعات الليبية المنظمة للتعليم العالي.
- ب. معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي الصادرة عن مركز ضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية في ليبيا.
- ج. الممارسات المتميزة في جامعات عربية وعالمية.

المادة 2

أهداف الميثاق

- أ. تعزيز ثقافة الاحترام والنزاهة داخل مجتمع الجامعة.
- ب. تنظيم العلاقات المهنية والأكاديمية.
- ج. تعزيز الانتماء المؤسسي وروح العمل الجماعي.
- د. دعم جودة التعليم والتعلم والبحث العلمي.
- هـ. تقديم نموذج أخلاقي يحتذى به داخل وخارج الجامعة.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 3

القيم الأخلاقية المؤسسية ودور مجتمع الجامعة في تفعيلها

1. الاحترام المتبادل:

يمثل الاحترام المتبادل الأساس في جميع العلاقات داخل الجامعة. ويُطلب من:

أ. أعضاء هيئة التدريس: معاملة الطلاب والزملاء باحترام، وتقبل الآراء المختلفة، وتجنب أساليب التقليل أو التمييز.

ب. الطلاب: احترام أعضاء هيئة التدريس والإداريين، وعدم الإساءة أو التصرف بعدوانية داخل القاعات أو المنصات الإلكترونية.

ج. الموظفين: تقديم الخدمات بروح المساعدة والاحترام لجميع الفئات دون تحيز.

2. العدالة والإنصاف:

تُبنى بيئة الجامعة على العدالة في الحقوق والواجبات. ويشمل ذلك:

أ. أعضاء هيئة التدريس: التقييم الأكاديمي الموضوعي، وتوزيع الفرص بشكل متكافئ.

ب. الإدارة: تطبيق اللوائح على الجميع دون استثناء.

ج. الطلاب: احترام نتائج التقييم والتظلم عبر القنوات الرسمية دون تهجم أو تشكيك.

3. النزاهة الأكاديمية:

النزاهة الأكاديمية هي حجر الزاوية في العملية التعليمية والبحثية. ويترتب على ذلك:

أ. الباحثين: الالتزام بقواعد الاقتباس وعدم الانتحال أو تزوير البيانات.

ب. الطلاب: أداء الامتحانات والواجبات بأمانة.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

ج. هيئة التدريس: الالتزام بقواعد النشر والنزاهة في الإشراف الأكاديمي.

4. المسؤولية المجتمعية:

تمتد مسؤولية الجامعة إلى خارج حدودها. ويُتوقع من كل فرد:

أ. المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.

ب. احترام البيئة والمحافظة على المرافق العامة.

ج. ربط التخصصات الأكاديمية باحتياجات المجتمع المحلي والوطني.

5. التميز والجودة:

الجودة معيار أساسي في جميع مجالات العمل الجامعي. ويتطلب من:

أ. كل عضو في الجامعة الالتزام بمعايير الأداء المثلى في التدريس، البحث، والإدارة.

ب. الانخراط في أنشطة التطوير المهني.

ج. المساهمة في رفع تصنيف الجامعة إقليمياً ودولياً.

الفصل الثاني: علاقة عضو هيئة التدريس بمكونات مجتمع الجامعة

المادة 4

علاقة عضو هيئة التدريس بزملائه

أ. يلتزم عضو هيئة التدريس بإظهار الاحترام والتعاون المتبادل مع زملائه في الجامعة.

ب. يحرص على المشاركة الفعالة في الاجتماعات واللجان الأكاديمية والمهنية بروح الفريق.

ج. يمتنع عن انتقاد الزملاء علناً أو التقليل من جهودهم، ويعبر عن الرأي العلمي بموضوعية.

د. يدعم الزملاء الجدد ويوفر لهم التوجيه اللازم بما يضمن تكامل الأداء الأكاديمي.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 5

علاقة عضو هيئة التدريس بالطلاب

- أ. يعمل عضو هيئة التدريس على توفير بيئة تعليمية آمنة ومحترمة، تقوم على تشجيع التفكير النقدي والحوار البناء.
- ب. يلتزم بالعدالة والإنصاف في تقييم أداء الطلاب دون تحيز أو تمييز.
- ج. يحترم خصوصيات الطلاب ويتعامل مع قضاياهم بسرية تامة.
- د. يمتنع عن أي سلوك قد يُفهم على أنه استغلال أو تحرش أو تهديد.
- هـ. يساهم في بناء شخصية الطالب، ويشجعه على البحث العلمي والمشاركة المجتمعية.

المادة 6

علاقة عضو هيئة التدريس بالموظفين الإداريين

- أ. يتعامل عضو هيئة التدريس مع الموظفين الإداريين باحترام وتقدير لأدوارهم الوظيفية.
- ب. يحرص على الوضوح في الطلبات والمراسلات، ويظهر التعاون مع الإدارات المختلفة.
- ج. يساهم في خلق بيئة عمل إيجابية تقوم على الثقة المتبادلة بين الجوانب الأكاديمية والإدارية.

المادة 7

علاقة عضو هيئة التدريس بالعمال ومساعدى الخدمات

- أ. يعامل العمال ومساعدى الخدمات بلطف واحترام، ويمتنع عن أي سلوك يُشعرهم بالتحقير أو الانتقاص.
- ب. يلتزم بالتواصل المهني الراقي عند طلب أي خدمة، ويشجع على بيئة إنسانية تحفظ الكرامة.
- ج. يدعم جهود تحسين بيئة العمل لهؤلاء العاملين ضمن حدود مسؤوليته، ويبلغ الجهات المعنية عن أي مظلمة أو قصور.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضّل الدوليّة

المادة 8

السلوك العام لعضو هيئة التدريس داخل الجامعة

- أ. يُعدّ عضو هيئة التدريس نموذجًا يُحتذى به في السلوك المهني والأخلاقي.
- ب. يلتزم بلباس لائق، ولغة تواصل راقية، وحضور إيجابي في كافة المناسبات الرسمية.
- ج. يحرص على تعزيز الهوية المؤسسية للجامعة في كل محفل داخلي أو خارجي.

الفصل الثالث: أخلاقيات الكادر الوظيفي (الإداري والخدمي) تجاه مجتمع الجامعة

المادة 9

علاقة الموظفين الإداريين بأعضاء هيئة التدريس

- أ. يُظهر الموظف الإداري احترامًا كاملاً لدور أعضاء هيئة التدريس ويقدم لهم الدعم اللازم لإنجاز مهامهم الأكاديمية بسلاسة.
- ب. يلتزم بالرد على المراسلات الإدارية والطلبات الأكاديمية في وقتها المحدد وبدقة وشفافية.
- ج. يحترم التسلسل الإداري والتوصيف الوظيفي، ويحرص على التكامل بين المهام الأكاديمية والإدارية.
- د. يتجنّب السلوك المتعالي أو الانفعالي، ويُعالج أي خلاف مهني بأسلوب مؤسسي هادئ ومنظم.

المادة 10

علاقة الموظفين الإداريين بالطلاب

- أ. يلتزم الموظف الإداري بمبادئ الإنصاف والحياد في تقديم الخدمات الطلابية دون تمييز.
- ب. يتعامل بلغة مهذبة ونبرة احترام مع جميع الطلبة، خاصة في أوقات الضغط كفترات التسجيل والامتحانات.
- ج. يحرص على الحفاظ على سرية بيانات الطلاب ومعاملاتهم.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

د. يُشجّع الطالب على الالتزام بالأنظمة ويقوم بتوجيهه إلى القنوات الرسمية في حال الاستفسارات أو التظلمات.

المادة 11

علاقة الموظفين الإداريين بالقيادة الجامعية والزملاء

- أ. يظهر الموظف ولاءً مؤسسياً في تمثيل الجامعة داخلياً وخارجياً.
- ب. يلتزم بالتكامل الإداري في العمل الجماعي، ويشارك بفعالية في لجان الجامعة وأنشطتها.
- ج. يحرص على التواصل الفعال والإيجابي مع زملائه دون إساءة أو إقصاء.
- د. يمتنع عن نشر الشائعات أو الممارسات السلبية التي تضعف الروح المعنوية للمجتمع الجامعي.

المادة 12

علاقة الموظفين الإداريين بالعمال ومساعدى الخدمات

- أ. يتعامل الموظف مع العمال ومساعدى الخدمات باحترام لكرامتهم وجهودهم.
- ب. يحرص على وضوح التعليمات وتجنب التعالي أو إصدار الأوامر الجافة.
- ج. يسهم في بناء بيئة عمل إيجابية وشاملة تُشعر جميع العاملين بقيمتهم في المؤسسة.

المادة 13

السلوك العام للموظف الإداري داخل الجامعة

- أ. يُعد الموظف الإداري واجهة تنظيمية للجامعة، ويتعين عليه الالتزام باللباقة والمهنية في كل تفاعل.
- ب. يحرص على إنجاز المهام بدقة وفق الأطر القانونية المعتمدة.
- ج. يتبنى سلوكاً يعكس روح الانتماء المؤسسي والتفاني في تقديم الخدمة.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

الفصل الرابع: أخلاقيات الطلاب تجاه مكونات مجتمع الجامعة

المادة 14

علاقة الطالب بأعضاء هيئة التدريس

- أ. يلتزم الطالب باحترام أعضاء هيئة التدريس والتقيد بالتعليمات الأكاديمية داخل القاعات الدراسية وخارجها.
- ب. يحافظ على آداب الحوار والنقاش العلمي، ويتعدى عن الجدل غير البناء أو المقاطعة غير اللائقة أثناء المحاضرات.
- ج. يحرص على الحضور المنتظم، والالتزام بالمواعيد، والتفاعل الجاد مع العملية التعليمية.
- د. يمتنع عن تقديم الشكاوى أو الاعتراضات خارج القنوات الرسمية أو عبر وسائل غير مناسبة، ويحترم الإجراءات الأكاديمية المنظمة للتظلمات.

المادة 15

علاقة الطالب بزملائه الطلاب

- أ. يحترم الطالب آراء زملائه واختلافاتهم الثقافية والاجتماعية، ويُظهر التعاون وروح الفريق.
- ب. يمتنع عن أي شكل من أشكال التنمر، أو التحقير، أو المضايقات اللفظية أو الجسدية، أو الإلكترونية.
- ج. يحرص على الحفاظ على بيئة دراسية هادئة ومشجعة، ويُبلغ الجهات المختصة عند وجود مشكلات تمس الأمن أو السلامة داخل الجامعة.

المادة 16

علاقة الطالب بالموظفين الإداريين والكادر الخدمي

- أ. يتعامل الطالب مع الإداريين والعمال بأسلوب مهذب ومحترم يراعي التسلسل والمهام الوظيفية.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

ب. يمتنع عن توجيه النقد الجارح أو الانفصال عند تأخر الإجراءات، ويلجأ إلى إدارة الكلية أو القسم في حال وجود تقصير.

ج. يحرص على التواصل الواضح والمؤسسي عند تقديم الطلبات أو الاستفسارات، دون استخدام وسائط التواصل الشخصية أو غير الرسمية.

المادة 17

علاقة الطالب بالجامعة كمؤسسة

- أ. يحافظ الطالب على ممتلكات الجامعة ومرافقها، ويتجنب أي تصرف يؤدي إلى الإضرار بها.
- ب. يتقيد بالأنظمة واللوائح الجامعية، ويطلع على دليل الطالب، ويعرف حقوقه وواجباته.
- ج. يساهم بإيجابية في الأنشطة الثقافية والعلمية والخدمية التي تنظمها الجامعة.
- د. يمتنع عن أي سلوك يمس سمعة الجامعة داخلياً أو خارجياً، سواء في الواقع أو عبر الفضاء الإلكتروني.

المادة 18

السلوك العام للطالب داخل الحرم الجامعي

- أ. يلتزم الطالب بمظهر لائق وسلوك مهذب يعكس صورة إيجابية عن نفسه وعن الجامعة.
- ب. يبتعد عن كل ما من شأنه الإخلال بالنظام العام داخل الحرم الجامعي.
- ج. يحترم الأنشطة الرسمية والتجمعات العلمية، ويتفاعل معها بما يليق بالمستوى الأكاديمي.
- د. يلتزم بقواعد النزاهة الأكاديمية، ويمتنع عن الغش أو الانتحال أو التعدي على حقوق الملكية الفكرية.

الفصل الخامس: أخلاقيات البحث العلمي في جامعة الأفضل الدولية

المادة 19

المبادئ العامة للبحث العلمي

- أ. يلتزم مجتمع الجامعة بمبادئ النزاهة والشفافية والموضوعية في جميع مراحل البحث العلمي.
- ب. يُحترم الحق في الابتكار والاكتشاف، ويُشجع البحث الذي يساهم في خدمة المجتمع وتطوير المعرفة.
- ج. تُتبع المعايير الأخلاقية الدولية والمحلية في كافة أعمال البحث، مع الالتزام بالقوانين واللوائح الجامعية ذات الصلة.

المادة 20

علاقة الباحث بالمجتمع الجامعي

- أ. يحافظ الباحث على علاقة تعاون واحترام مع أعضاء هيئة التدريس، الطلاب، والموظفين المشاركين في البحث.
- ب. يُشجع الباحث على نقل المعرفة والمهارات بشكل إيجابي وداعم لجميع المشاركين في البحث.
- ج. يتجنب الباحث التمييز أو الاستغلال أو الإساءة لأي من المشاركين أو الأطراف ذات العلاقة.

المادة 21

حقوق الباحث وواجباته

- أ. يُحترم حق الباحث في الملكية الفكرية لنتائج أبحاثه، مع الالتزام بالتوثيق والمشاركة المعرفية بما يخدم الجامعة والمجتمع.
- ب. يلتزم الباحث بالمصداقية في جمع البيانات وتحليلها وتقديم النتائج، ويتجنب التزييف أو التلاعب بالبيانات.
- ج. يتحمل الباحث المسؤولية الكاملة عن نتائج أبحاثه والآثار المحتملة لها على المجتمع والبيئة.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 22

التعامل مع المصادر والمشاركين في البحث

أ. يلتزم الباحث بالحصول على الموافقات الأخلاقية اللازمة قبل بدء البحث، ويحافظ على خصوصية وسرية بيانات المشاركين.

ب. يحترم الباحث حقوق المشاركين في الانسحاب من البحث دون أي ضغط أو تأثير سلبي.

ج. يُقر الباحث بمصادر المعلومات ويُلتزم بتوثيقها بشكل صحيح لتفادي الانتحال أو السرقة الفكرية.

المادة 23

دعم الجامعة للبحث العلمي

أ. تلتزم الجامعة بتوفير البيئة الملائمة والداعمة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب للقيام بالأبحاث العلمية.

ب. توفر الجامعة الدعم المالي والإداري والتقني للبحوث التي تتوافق مع أهداف الجامعة واحتياجات المجتمع.

ج. تعمل الجامعة على نشر وتعزيز ثقافة البحث العلمي والابتكار بين جميع مكونات المجتمع الجامعي.

الفصل السادس: أخلاقيات التعاون والتواصل في مجتمع الجامعة

المادة 24

التعاون بين أعضاء الجامعة

أ. يُشجع مجتمع الجامعة على بناء علاقات تعاون مستمرة بين أعضاء هيئة التدريس، الطلاب، والموظفين بهدف تحقيق الأهداف الأكاديمية والبحثية.

ب. يُحترم كل عضو في الجامعة ويُقدَّر دوره ومساهمته، وتُحل الخلافات بأساليب الحوار البناء والاحترام المتبادل.

ج. تُشجع المبادرات الجماعية والمشروعات المشتركة التي تخدم مصلحة الجامعة والمجتمع.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 25

التواصل الفعال

- أ. يلتزم أفراد المجتمع الجامعي باستخدام وسائل التواصل الرسمية والمهنية عند مناقشة القضايا المتعلقة بالجامعة.
- ب. يُشجع الحوار المفتوح والصريح مع الحفاظ على قواعد الأدب والاحترام المتبادل.
- ج. يُمنع استخدام وسائل التواصل الاجتماعي أو غيرها لنشر الشائعات أو الأخبار غير الدقيقة أو الإساءة لأي فرد أو جهة في الجامعة.

الفصل السابع: أخلاقيات الاستخدام الأمثل للموارد الجامعية

المادة 26

الموارد المادية والتقنية

- أ. يتحمل كل عضو في الجامعة مسؤولية استخدام موارد الجامعة بحكمة وفعالية، ويُجنب الإسراف أو الإضرار بها.
- ب. تُستخدم المعدات التقنية والمختبرات والمكتبات لأغراض أكاديمية وبحثية فقط، وفق التعليمات المنظمة لذلك.
- ج. يُمنع استغلال موارد الجامعة لأغراض شخصية أو تجارية دون موافقة رسمية.

المادة 27

الموارد البشرية

- أ. تُحترم حقوق جميع أعضاء مجتمع الجامعة، وتُدعم بيئة عمل إيجابية ومحفزة.
- ب. يُمنع استغلال أو التمييز ضد أي عضو بناءً على العرق أو الجنس أو الدين أو الحالة الاجتماعية.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

ج. تُشجع الإدارة على توفير فرص تدريب وتطوير مستمر لجميع العاملين.

الفصل الثامن: الأحكام العامة

المادة 28

الالتزام بميثاق الأخلاق

أ. يلتزم جميع أعضاء مجتمع جامعة الأفضل الدولية - من أعضاء هيئة تدريس، موظفين، طلاب، وعمال - بتطبيق

مبادئ وأحكام ميثاق الأخلاق في كافة أنشطتهم وسلوكياتهم.

ب. تلتزم الجامعة بتوفير التدريب والتوعية المستمرة حول ميثاق الأخلاق، وتعزيز ثقافة النزاهة والمسؤولية بين

الجميع.

ج. تُعتبر مخالفة ميثاق الأخلاق مسألة تأديبية تخضع للأنظمة واللوائح الداخلية للجامعة، مع ضمان الإجراءات

العادلة والشفافة.

المادة 29

آليات المتابعة والتقييم

أ. تُنشأ لجنة مستقلة داخل الجامعة تُعنى بمتابعة تطبيق ميثاق الأخلاق، استقبال الشكاوى، والتحقيق في

الانتهاكات.

ب. تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية عن مدى الالتزام بالميثاق، وتقديم التوصيات اللازمة لتحسين الأداء الأخلاقي

في المجتمع الجامعي.

ج. تُعتمد آليات للتحفيز والمكافأة تشجع السلوكيات الإيجابية والالتزام بالقيم الأخلاقية.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 30

تعديل الميثاق

- أ. يُراجع ميثاق الأخلاق بشكل دوري (كل ثلاث سنوات على الأقل) لضمان ملاءمته مع التطورات الأكاديمية والمجتمعية والتشريعات الوطنية والدولية.
- ب. تُجرى التعديلات المقترحة بناءً على مقترحات من أعضاء الجامعة أو توصيات اللجنة المعنية، ويجب أن تُصادق عليها الجهات المختصة في الجامعة.
- ج. تُعلن التعديلات وتُعمم على جميع أفراد المجتمع الجامعي فور اعتمادها لضمان الوعي والالتزام بها.

المادة 31

نشر الميثاق

- أ. يُنشر ميثاق الأخلاق في موقع الجامعة الإلكتروني ويُوزع على جميع أعضاء المجتمع الجامعي عند الانضمام إلى الجامعة.
- ب. تُنظم ورش عمل ومحاضرات تعريفية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين لتعريفهم بالمبادئ والقواعد الواردة في الميثاق.

المادة 32

مسؤولية الجامعة

- أ. تلتزم الجامعة بتوفير بيئة أكاديمية وآمنة تحترم القيم الأخلاقية وتعزز حقوق الجميع.
- ب. تضمن الجامعة وجود آليات واضحة وعادلة للتعامل مع المخالفات ومعالجتها بما يحفظ كرامة الأفراد وحقوقهم.

الميثاق الأخلاقي بجامعة الأفضل الدولية

المادة 33

تعزيز القيم الوطنية والثقافية

أ. يعمل الميثاق على تعزيز القيم الوطنية والثقافية الليبية في مجتمع الجامعة، مع احترام التنوع والاختلاف في الرؤى والأفكار.

ب. تشجع الجامعة مبادرات بناء الشخصية الوطنية الواعية والمسؤولة، مع الحفاظ على الروح الأكاديمية العالمية والانفتاح على الآخر.

إعداد اللجنة المكلفة

مراجعة: المستشار القانوني

يعتمد

مجلس الجامعة بموجب محضر رقم (1) لسنة 2026